



## **KLAUZULA INFORMACYJNA WOLMOT Sp. z o.o dla osób ubiegających się o pracę**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016 r.), dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie WOLMOT Sp. z o.o. z siedzibą w Wolbromiu ul. 1 Maja 100; 32-340 Wolbrom.
2. Administrator Danych Osobowych, dalej ADO, nie wyznaczył Inspektora Danych Osobowych. Osobą kontaktową jest Pełnomocnik Zarządu ds. Ochrony Danych Osobowych. Wszelkie kwestie dotyczące danych osobowych można kierować na e-mail: [wolmot@wolmot.com.pl](mailto:wolmot@wolmot.com.pl) lub adres siedziby wskazany w ust. 1.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy na jakie złożył/a Pan/Pani na podstawie art. 6 ust.1 pkt b) RODO lub/i na podstawie art.6 ust. 1 pkt a) RODO w celu przetwarzania danych kontaktowych lub/i przyszłych rekrutacji na podstawie zgody na przetwarzanie w określonym w zgodzie celu.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub/i do czasu cofnięcia przez Panią/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż 6 miesięcy w celu przyszłych rekrutacji.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom.
6. Posiada Pani/Pan prawo:
  - dostępu do treści swoich danych,
  - ich sprostowania,
  - ograniczenia przetwarzania o dane zbędne dla celu przetwarzania określonego w ust. 3,
  - do przenoszenia danych,
  - usunięcia danych zbędnych dla celu przetwarzania określonego w ust. 3,
  - wniesienia sprzeciwu,
  - do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących narusza przepisy RODO.
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie tych danych spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji.